

Liens entre le Jeu Sérieux MaJobAventure et les programmes de la série STMG

Présentation du jeu :

<http://www.majobaventure.fr/>



MaJobAventure est un jeu de parcours qui permet de tester ses connaissances sur les droits et devoirs au travail.

3 niveaux attendent les élèves, 5 problématiques liées à la vie au travail sont à traiter. Pour chaque problématique, il faudra visionner la scène posant un problème de gestion et choisir la meilleure solution, le plus rapidement possible, pour accumuler le maximum de points.

Notions traitées dans le jeu et abordées dans les programmes suivants :

Spécialité : Ressources humaines et Communication en classe de T^{ale} STMG	
Questions de gestion	Notions :
- Comment faire du cadre juridique du travail, un facteur de motivation ?	<i>Cadre juridique de la relation de travail Aménagement du temps de travail</i>
- La recherche du mieux vivre au travail est-elle compatible avec les objectifs de performance ?	<i>Les conditions de travail : santé et sécurité (accidents du travail, maladies professionnelles et risque psychosociaux.)</i>
- Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?	<i>La reconnaissance du travail par la rémunération : Individualisation de la rémunération (primes, modulation personnelle, avantages particuliers)</i>
- Communiquer à l'interne suffit-il à mobiliser ?	<i>La communication au service de la mobilisation : communication interne, animation d'équipes</i>
- Comment répondre aux besoins en compétences de l'organisation ?	<i>Compétences Potentiel et parcours professionnel Le recrutement</i>
- Peut-on évaluer les compétences mais aussi le potentiel d'un individu ?	<i>L'évaluation des compétences et du potentiel</i>
- La gestion des compétences permet-elle de garantir l'employabilité de l'individu ?	<i>La gestion des compétences et l'employabilité : Formation professionnelle continue, gestion de carrière, mobilité professionnelle</i>
- En quoi la dynamique d'un groupe peut-elle construire sa cohésion ?	<i>Leadership</i>

Sciences de Gestion en classe de 1^{ère} STMG

Questions de gestion	Notions :
- Comment un individu devient-il acteur dans une organisation ?	<i>Relation d'autorité</i>
- L'activité humaine constitue-t-elle une charge ou une ressource pour l'organisation ?	<i>Activité de travail : conditions de travail, compétence et qualification</i> <i>Rémunération</i>

Droit en classe de T^{ale} STMG

Questions de gestion	Notions :
- Quel est le rôle du contrat ?	<i>La formation du contrat</i>
- Comment le droit encadre-t-il le travail salarié ?	<i>Le contrat de travail</i> <i>La rupture du contrat de travail</i>

Management des organisations en classe de T^{ale} STMG

Questions de gestion	Notions :
- Comment orienter le management des emplois et des compétences selon les besoins de l'organisation ?	<i>La GPEC</i> <i>Politique de formation</i>
- Peut-on entretenir durablement la motivation des hommes par la seule rémunération ?	<i>Politique de rémunération</i> <i>Modes de rémunération</i> <i>Stress au travail</i>