

		DE L'INDIVIDU À L'ACTEUR		INFORMATION ET INTELLIGENCE COLLECTIVE			GESTION ET CRÉATION DE VALEUR		ÉVALUATION ET PERFORMANCE		TEMPS ET RISQUE	
		Comment un individu devient-il acteur dans une organisation ?	L'activité humaine constitue-t-elle une charge ou une ressource pour l'organisation ?	En quoi les technologies transforment-elles l'information en ressource ?	Comment le partage de l'information contribue-t-il à l'émergence d'une « intelligence collective » ?	Les systèmes d'information façonnent-ils l'organisation du travail au sein des organisations ou s'y adaptent-ils ?	Une association, une organisation publique, une entreprise peuvent-elles être gérées de façon identique ?	Comment la gestion d'une organisation contribue-t-elle à la création de différentes formes de valeur ?	Qu'est-ce qu'une organisation performante ?	Les décisions de gestion rendent-elles toujours une organisation plus performante ?	La prise en compte du temps modifie-t-elle la décision ?	La recherche de l'amélioration de la performance comporte-t-elle des risques ?
Construire une image de l'entreprise	Pourquoi construire une image financière ?		Rémunération et coût du travail	Donnée, information et connaissance Système d'information			Processus de gestion	Valeur sociale Valeur financière	Performance financière et commerciale	Prix, coût, marge		
	Comment faciliter l'échange d'informations financières ?			Donnée et information				Valeur sociale (TVA) et financière				
	Comment traduire l'activité ?			Information et communication interne et externe			Processus de gestion, mobilisation et allocation de ressources, client et fournisseur	Valeur sociale, valeur financière			Horizon et période (contraintes institutionnelles) Budget	
	Comment organiser les traitements pour répondre aux besoins de l'entreprise ?		Activité de travail	Système d'information		Processus, Progiciels de gestion		Valeur financière				
	Qu'apporte l'environnement technologique au traitement de l'information financière ?			Système d'information : acteurs et rôles, SI de métiers (comptabilité)		Progiciels de gestion dans les métiers de l'organisation : gestion de processus et flux de travail (work flow)						
Analyser la situation de l'entreprise	Comment synthétiser fidèlement l'image de l'entreprise ?	(Valeur de l'organisation)				Système d'information : rôle		Valeur financière	Performance sociale (bilan social)		Horizon et période	
	Qu'est ce qu'une entreprise performante ?							Valeurs sociale et financière	Performance organisationnelle Performances financière, commerciale			
	Pourquoi la structure de l'entreprise doit-elle être équilibrée ?							Valeur financière				
Accompagner la prise de décision	Faut-il s'endetter ?							Mécanisme de TVA	Autofinancement		Démarche prospective (budget)	
	Comment gérer la trésorerie pour faire face à ses engagements ?		(Rémunération et coût du travail)								Démarche budgétaire	
	Qu'apporte l'analyse des coûts à la prise de décision ?		(Rémunération et coût du travail)							Coût, prix et marge	Démarche prospective (seuil de rentabilité)	